



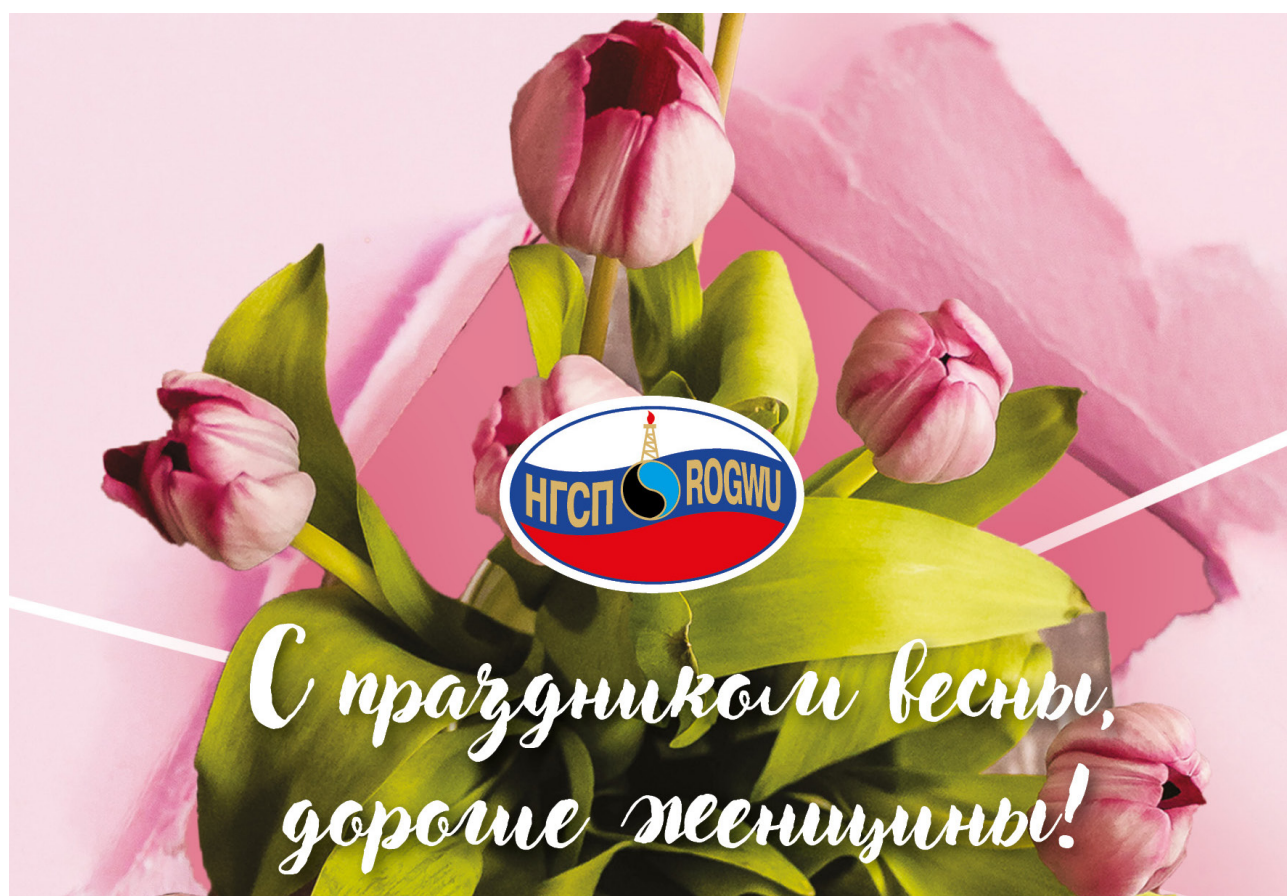
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск №9(43) от 7 марта 2018 г.



*С праздником весны,
дорогие женщины!*

Милые женщины!



В этот прекрасный весенний день сердечно поздравляю всех вас – и тех, кто работает сегодня, и тех, кто уже находится на заслуженном отдыхе, – с замечательным праздником! На предприятиях и в организациях нефтегазового комплекса вы не только трудитесь наравне с мужчинами, но и благодаря присущим вам женским качествам создаете особую атмосферу доброжелательности и теплоты. Мы, мужчины, всегда чувствуем вашу неоценимую помощь и поддержку. Ваше отношение к жизни, понимание

проблем, талант разрешать конфликты и добиваться согласия помогают нам находить выходы из любых ситуаций, принимать взвешенные решения.

Слова благодарности - тем женщинам, которые занимаются общественной, профсоюзной работой, отдают этому много сил, энергии, времени. И таких женщин у нас немало! Спасибо вам за то, что вы окружаете нас добром и красотой и делаете мир вокруг лучше.

С самыми теплыми пожеланиями обращаюсь к вам в этот праздник. Будьте всегда ценимы и любимы.

Счастья, благополучия, исполнения всех желаний!

Александр Корчагин,

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России

Слегка перефразируя классика, хочется сказать: «Есть женщины в Нефтегазстройпрофсоюзе России, которыми хочется восхищаться не только 8 марта. И мы с удовольствием рассказываем об одних из таких в сегодняшнем праздничном номере. Для Тамары Приваловой и Ольги Бельковой этот год юбилейный, у одной личная дата, у второй – профсоюзная.

Ольга Белькова: 8 марта, 10 марта и 10 лет...

Добрые слова в свой адрес Ольга Вячеславовна принимает в начале весны почти неделю: сначала, как и все в 8 марта, потом на свой день рождения – 10 марта. Признается, что конечно, может быть и хотела, чтобы 8 марта от дня рождения подальше был, но раз изменить она это не может, то и так хорошо.

Свою жизнь с профсоюзом Ольга Белькова связала еще, будучи студенткой Воронежского университета. В 1999 году пришла на работу в «Газпром газораспределение Воронеж» вопрос о профсоюзном членстве не стоял, вступила сразу. Была активисткой, участвовала

в спортивных, культурных корпоративных мероприятиях, часто брала на себя ответственность как их организатор.

В 2008 году ее избрали председателем профсоюзной организации - ОАО «Газпром газораспределение Воронеж». В этом году у нее юбилей – 10 лет!

На вопрос «Что самое главное в работе?» - Ольга Вячеславовна не задумываясь ответила – «Самое главное - уметь общаться с людьми, уметь расположить человека к себе. Этот навык никогда не теряет своей надобности и важности. Надо подход к человеку находить и общаться с ним нужно как с человеком, а не как с работником. И даже если человек конфликтный, то все равно можно найти точки соприкосновения с этим человеком, чтобы хоть частично обиды,



негатив снять. Ведь чем радостнее и довольнее человек, тем и работается ему лучше. Причем умение находить общий язык председателю профсоюзной организации важно не только с работником, но и работодателем. В конфликте трудно решить проблему. Мое мнение, что хороший председатель профкома должен быть открытым душой. А открытость, сочувствие, милосердие, отзывчивость, доброта – этому не научишь, это человеческие качества.

- Сложно ли быть руководителем женщине? Ваше мнение?

- Если женщина выбрала дом и семью, хозяйство и РАДА этому, то это ее путь. В других семьях совсем иначе, и это тоже прекрасно. Я считаю, что у любого человека есть выбор, выбор делать свою судьбу. Мне, скорее не сложно. У меня прекрасные коллеги, руководители предприятия, с которыми есть взаимопонимание. Иногда, конечно, бывают тяжёлые дни, когда хочется все бросить и уйти, но

эмоции проходят и я делаю свою работу, нахожу решения из сложившейся трудной ситуации.

- Как вы отмечаете в коллективе 8 марта? Лично Вы как относитесь к 8 марта?

- 8 марта для меня хороший праздник, начало весны, обновления. Некоторые говорят, что для того чтобы женщине сказать хорошие слова и подарить подарок не нужно 8 марта. Но в суте буден, к сожалению, мы не всегда находим время на добрые слова. Поэтому, если есть такой день, когда это делают ВСЕ ВМЕСТЕ, то это же здорово. Пусть в некоторых случаях 8 марта будет просто поводом поздравить женщин. Что в этом плохого? В коллективе 8 марта с утра празднично: играет музыка, мужчины встречают с цветами.

- А свой день рождения не забываете праздновать?

- Честно говоря, к своему дню рождения я уже устаю от праздников. Профсоюз ведь – это и в какой-то степени организация праздников. И я больше люблю организовывать праздники другим людям, чем свои. Но с другой стороны – собраться семьей и друзьями в свой день рождения – это традиция. И я ее уважаю.

Ольга Вячеславовна, поздравляем Вас с наступающим 8 марта и днем рождения! Пусть этот год и в личной жизни и в профессиональной принесет успех, радость и удовлетворение от проделанной работы.

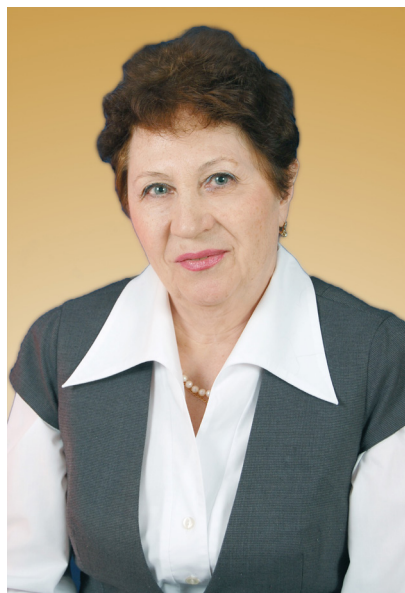
Тамара Привалова: Радостно на любимую работу каждый день ходить

Тамара Дмитриевна Привалова из тех людей, энергии которых хватит не на один десяток человек, она возглавляет объединенную первичную профсоюзную организацию «НОВАТЭК»-Севера общей численностью 4 тысячи членов Профсоюза.

С момента -последней записи в трудовой книжке прошло почти 30 лет. О своей работе она говорит так: «это профессия не одного дня, нужно пройти большой жизненный путь, научиться понимать и чувствовать каждого человека тогда и коллективы тебя признавать будут».

Тамара Дмитриевна, кроме того что руководит работой ОППО «НОВАТЭК»-Север, является еще и председателем территориального объединения профсоюзов Пуровского района. Был в ее жизни и депутатский опыт – 7 лет в Думе города Тарко-Сале, три года была руководителем общественной палаты муниципального образования Пуровский район. Во время президентских выборов 2012 года возглавляла региональный штаб кандидата в Президенты Путина В.В. Когда чувствовала, что где-то не справляется на все 100%, всегда уходила по собственному желанию. «Тяжело, - признается Привалова, - ответственность не маленькая, «свадебным генералом» быть не умею, привыкла отвечать перед людьми». Это ее острое желание помочь людям она пронесла через всю жизнь.

- Человеку нужна помощь, нужна забота, поддержка, бывает сам работник побоится решать вопросы, тогда на помощь приходит профсоюзная организация.



Профсоюзная работа – это ответственность за других, почетная обязанность защищать интересы человека труда. И я скажу, что это профессия не одного дня, нужно пройти большой жизненный путь, научиться понимать и чувствовать каждого человека, его потребности, только тогда и коллектив тебя признавать будет. В профсоюзной работе невозможно быть равнодушным, нужно всегда быть рядом и в беде, и радости. Вот я и иду всю жизнь рядом с человеком.

- Вы на Севере уже почти 40 лет, не собираетесь в теплые края?

- Не скажу ничего оригинального, мы, как и все – приехали на год – на три. Хорошая работа, и муж и я всегда уважением пользовались, отпуск большой, квартира хорошая, современные школы и детские сады, все рядом. Просто до сих пор не возникло желание искать чего-то лучшего.

- Тамара Дмитриевна, простите за нескромный вопрос, раскройте секрет вашей молодости? По голосу я бы никогда не сказала, что вам скоро 70, дала бы максимум 30.

- Так и секрета нет. Во-первых, я с детства очень спортивный человек. Лыжи, коньки, настольный теннис, бассейн, тренажерный зал и так до сих пор. У нас вся семья такая. Во-вторых, моя семья – мой тыл. Я всегда могла спокойно выполнять работу, муж всегда помогал с детишками и по дому, вообще не помню, чтобы когда-то грустила или нервничала, переживала. Радостно и на любимую работу каждый день ходить.

- Вы работали уже не с одним поколением молодых людей, наверняка, замечали, как рождаются лидеры? Как стать тем, к мнению которого будут прислушиваться десятки, сотни, тысячи людей. Как повести за собой коллектив?

- Я буду говорить за о своей профсоюзной сфере деятельности. В ней очень важно замечать у людей хоть маленький их талант. И люди будут благодарны. Молодежь сегодня заинтересована в личном росте и у них для этого есть все возможности. Но на мой взгляд им нужно чуть-чуть быть более ближе друг к другу, научиться замечать друг друга. Мне кажется, они сейчас больше нацелены на свой результат, а не на коллективный. Мне в молодости очень помогла школа наставничества. Я пришла на завод и через три месяца получила профессию ткачихи. Сейчас эта система возрождается и это хорошо, только передавая опыт из поколения в поколение, делясь наработками и достижениями от старших к младшим мы будем гарантированно идти вперед. Преемственность – это не слова, это эффективность как производства, так и развитие гражданского общества.

Женщины душой не стареют

Профсоюзная организация и Совет ветеранов Куйбышевского НПЗ поздравили с 80-летним юбилеем Елизавету Ивановну Сахнову – персонального пенсионера республиканского значения, ветерана АО «Куйбышевский НПЗ».

За добросовестный труд на заводе Елизавета Ивановна удостоена многих наград, в том числе медалей «За трудовое отличие», «За доблестный труд». В 1983 году она ушла на пенсию, но не на покой. Елизавета Ивановна работает в Совете ветеранов завода. Она хранитель важнейших человеческих ценностей: доброты, справедливости, милосердия, преподает уроки патриотизма, учит молодежь трудолюбию, ответственности, помогает в трудную минуту своим коллегам.



Покорительницы вершин

Две группы ветеранов нефтяников и работников ПАО «Оренбургнефть» в г.Бузулуке и г. Бугуруслане посетили загородные лыжные базы. Солнце, морозный воздух, прекрасная лыжня – что ещё нужно для хорошего настроения! – делится лыжница со стажем Татьяна Алексева.

Положительных эмоций хватит теперь на всю неделю. Такие выезды для ветеранов-нефтяников и работников Общества стали традиционными. Каждое воскресенье профсоюзная организация и администрация организуют доставку на комфортабельных автобусах на лыжную базу, обеспечивают теплым помещением, где есть возможность попить горячий чай, согреться после лыжной прогулки. Катание на лыжах, санях и ледянках, скандинавская ходьба



и просто прогулки по зимнему лесу благотворно сказываются не только на здоровье, но и на настроении. Активные тренировки ветеранов имеют свой положительный результат: участвуя в спартакиадах предприятия, они показывают рекордные для своего возраста результаты в лыжных забегах.



Какой праздник без спорта?

3 марта в санаторном оздоровительном лагере «Самородово» завершилась тринадцатая женская спартакиада Общества «Газпром добыча Оренбург». Около 120 работниц из структурных подразделений Общест-

ва состязались в пяти видах спорта. Сборная гелиевого завода показала хорошие результаты: шахматы – 1 место; плавание и волейбол – 2 место; лыжные гонки – 3 место; настольный теннис – 6 место. В общем зачете наши

спортсменки завоевали серебро. Администрация и профсоюзная организация завода поздравили сборную со вторым местом, пожелали в дальнейшем только побед и вручили красивые букеты, подарочные карты и билеты в кинотеатр.

Напомним, что в социальных сетях идет голосование за хэштэг молодежного слета. Присоединяйтесь!

Голосование за хэштэг молодежного слета Нефтегазстрой профсоюза России идет полным ходом. Пока лидируют хэштэги:

#Профсоюзбудущего

#Молодыелидеры

#Ктоеслинемы

#явПрофсоюзе

Всего проголосовало более 180 человек.

МОЛОДЕЖНЫЙ СЛЕТ «ПРОФСОЮЗ БУДУЩЕГО» ИЩЕТ СВОЙ ХЭШТЭГ!



Голосуй за Хэштэг

Конституционный Суд высказался о возможности перерасчета зарплаты за период, предшествующий решению о МРОТ

27 февраля 2018 года Конституционный Суд Российской Федерации изложил свою позицию на основании ранее вынесенного им по делу о включении в МРОТ компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях Постановления от 7 декабря 2017 года № 38-П относительно возможности перерасчета заработной платы за период, предшествующий вступлению в силу данного Постановления.

Конституционный Суд Российской Федерации в своем Определении отметил, что Постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П вступило в силу с момента его провозглашения и начиная с 7 декабря 2017 года при установлении (исчислении) минимального размера оплаты труда (минимальной



заработной платы в субъекте Российской Федерации) в него не могут включаться районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В то же время, суды первой и апелляционной инстанций не вправе после 7 декабря 2017 года отказывать в удовлетворении требований работников об исчислении заработной

платы в размере МРОТ без учета районного коэффициента и процентных надбавок на основании указанных законоположений в истолковании, расходящимся с их конституционно-правовым смыслом, выявленным Конституционным судом РФ в этом Постановлении.

При этом, судебные решения судов общей юрисдикции, вступившие в силу до 7 декабря 2017 года и не учитывавшие позиции выраженные в названном Постановлении, могут быть пересмотрены по предусмотренным процессуальным законодательством основаниям в кассационном или надзорном порядке с учетом данных позиций.

Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 27 февраля 2018 года № 252-О-Р





Голос молодых должен быть услышан

IV Арктическая профсоюзная школа молодых лидеров Федерации независимых профсоюзов России – Международной организации труда собрала активистов ряда регионов России и Королевства Норвегии. В мероприятии приняла участие и представительница Нефтегазстройпрофсоюза России.

В этом году Арктическая профсоюзная школа молодых лидеров ФНПР-МОТ посвящена деятельности профсоюзов в

условиях современных технологий. Работа школы строилась в формате обсуждений и обмена опытом. Многие молодые специалисты отметили, что цифровые технологии во многом улучшают трудовую деятельность, например, обеспечивают большую безопасность, стирают территориальные границы. Например, дистанционное обучение уже прочно вошло в нашу жизнь.

Коллеги из Норвегии отметили: «Мы должны быть открыты изменениям и развиваться!»

Работа в группах проводилась по темам «Трудовые права молодежи», «Вопросы молодежной занятости», «Особенности выстраивания социального диалога при решении вопросов, касающихся молодежи».

Очень важно, что работа не ограничилась обсуждениями. Молодые профлидеры сформировали пакет законодательных инициатив в трудовое законодательство.

На круглом столе по теме «Развитие демографического потенциала северных

ДОСЛОВНО



Александр Корчагин,
Председатель Профсоюза:

«Эта школа является образовательной и дискуссионной площадкой для молодежи, которая позволяет формировать свою точку зрения и учиться! Тема для нас особо актуальна, ведь значительное число членов Профсоюза живет в регионах Севера и работает в крупных нефтяных и газовых компаниях. Я всегда поддерживаю молодежь и считаю, что мы должны содействовать инициативам молодых, ведь им жить и работать завтра».

регионов России как фактор экономического освоения Арктики» выработаны практические рекомендации для профактива и молодых работников, определены задачи сторон социального партнерства в формировании заинтересованности молодежи к работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Основной темой обсуждения конференции стали серьезные демографические проблемы, с которыми сталкиваются жители северных регионов. Общее мнение: решить проблему оттока людей с Севера и Арктики можно лишь значительно повысив государственные гарантии, в частности, речь идет об увеличении заработков как в бюджетном, так и в частном секторе.

В работе Арктической профсоюзной школы приняла участие специалист социально-экономического отдела Нефте-



**ПРЕДЛОЖЕНИЯ УЧАСТНИКОВ
IV АРКТИЧЕСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ШКОЛЫ
МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ ФЕДЕРАЦИИ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ –
МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА**

- Закрепление понятия «молодого специалиста» в ТК РФ как спецсубъекта с установлением возрастного ценза от 18 до 27 лет включительно для определения льгот и гарантий граждан, подходящих под эту категорию.
- Выделение квот на предоставление гарантированных рабочих мест молодым специалистам в субъектах.
- Закрепление в трехсторонних региональных соглашениях обязательства трудоустройства выпускников высших и средних учебных заведений.
- Снижение процентной ставки налогообложения для молодых специалистов до 10%.



газстройпрофсоюза России Александра Мазур. В своем выступлении она рассказала участникам о действиях Нефтегазстройпрофсоюза России по формированию и проведению политики развития северных регионов и экономических причинах оттока молодежи с Севера, а также о применении цифровых тех-

нологий в Нефтегазстройпрофсоюзе России.

Организатором ежегодного мероприятия выступил Мурманский областной совет профессиональных союзов при участии представителей Федерации Независимых Профсоюзов России и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.



Охрана труда — дело коллективное



В конце февраля прошло совещание по итогам работы предприятий Группы «Татнефть» в области промышленной, пожарной безопасности и охраны труда в 2017 году.

На ежегодное мероприятие собрался полный зал участников, среди которых присутствовали представители надзорных и контролирующих органов МЧС, Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Это совещание касается каждого работника Компании, ведь все заинтересованы в отсутствии травматизма на производстве. Эта тема красной линией проходила через всю встречу.

ЦЕЛЬ — НОЛЬ. СНОВА.

Главный инженер — первый заместитель генерального директора Компании «Татнефть» Наиль Ибрагимов, ведущий совещания, выступил с развернутым докладом, который охватил всю многогранную работу, проведенную за год и напомнил о политике в области охраны труда, принятой в «Татнефти». В 2017 году не произошло несчастных случаев со смертельным исходом, и это лучшее свидетельство того, что усилия были затрачены не напрасно. Коэффициент частоты несчастных случаев составил 0,18, что соответствует лучшим показателям среди предприятий ТЭК



России. Однако давний лозунг «Цель — ноль», который можно встретить на каждом производственном объекте и административном здании, сегодня актуален как никогда.

«ЕСТЬ КУДА СТРЕМИТЬСЯ»

Профсоюзный лидер «Татнефти» Гумар Яруллин проинформировал о совместной работе администрации и профактива предприятия, коснулся работы Комитетов по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных Профсоюза по охране труда. На первый взгляд работодателем сделано все для обучения и профессиональной подготовки работника, в тоже время происшедшие несчастные случаи свидетельствуют о том, что усвоение безопасных приемов труда отдельными работниками и их реализация на практике во время повседневной работы оставляет широкое поле для работы. Требовательность руководителей всех уровней к себе и к подчиненным в вопросах безопасности труда, понимание пользы

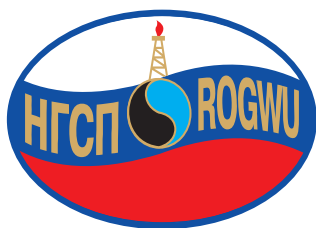
профсоюзного контроля позволят достичь самых высоких целей. В свою очередь, принципиальная позиция профсоюзных активистов по отношению к нарушителям производственной и трудовой дисциплины также определяет отношение работников к созданию безопасных условий труда.

Руководитель аттестационного пункта «ЦПК-Татнефть» Ильгизар Хуснутдинов уверен, что совещание даст позитивный импульс дальнейшей работе. «Всегда полезно послушать выступления коллег, и участие в совещании руководителей Компании еще раз свидетельствует о том, насколько много внимания уделяется в «Татнефти» теме безопасности», — подчеркнул он.

В заключение встречи прошло награждение лучших работников Компании в сфере охраны труда и промышленной безопасности, и лучших уполномоченных Профсоюза по охране труда.

Рамис Аминов

Фото: Иван Ткаченко



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

**Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск №9(43) от 7 марта 2018 г.**

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
Rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Нестерова Анастасия, Светлана Романовская, Сергей Лейканд, Светлана Есаулова, Эдуард Баширов,
Светлана Севериненко, Инна Альшанова

Следующий номер «Ласточки» выйдет 16 марта 2018 года

Электронная почта: Press@rogwu.ru